

[NCS 기반 직무기술서: 일반7급 일반(보건)]

채용 분야	일반(보건)	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전	
			중분류	06. 산업안전보건	
			소분류	02. 산업보건관리	
			세분류	01. 산업보건관리	02. 근라자작업환경관리
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (보건관리계획수립) 사업장의 보건관리 수준을 파악하고 효과적인 산업보건활동을 할 수 있도록 계획 수립 및 수행, 평가를 하는 능력 ○ (직원건강관리) 직원의 건강을 최적의 상태로 가꾸고 직업병과 작업관련성 질환을 예방하기 위해 근로자들이 자율적으로 건강생활실천을 하도록 지도하고, 건강증진적인 사업장 환경을 조성하도록 지원하는 능력 ○ (작업환경관리) 작업장 유해인자를 파악하고, 작업환경측정 과정을 관리하며, 노출기준대비 평가결과를 바탕으로 작업환경을 개선할 수 있는 능력 ○ (보건교육실시) 작업환경관리 및 직원 건강관리 능력을 향상시켜 산업재해를 예방하고 관리하기 위해 직원에게 산업보건에 관한 지식을 제공하고 유익한 태도를 지니게 하여 바람직한 행동의 변화를 가져오도록 지도하는 능력 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (보건관리계획수립) <ul style="list-style-type: none"> - 보건관리자 선임 및 위탁관리 운영(산업보건의 법정선임 필요) - 보건관리자 업무운영계획 수립 및 결과보고 ○ (직원건강관리) <ul style="list-style-type: none"> - 근골격계질환 조사 분석 및 예방관리 - 직무스트레스조사 및 분석, 평가, 고위험군 직무스트레스 프로그램 운영 - 특수건강대상자 검진(배치전, 후) 실시 및 사후관리 - 야간작업자 대상 뇌심혈관질환 평가 및 관리 - 통상질환관리(통상질환관리, 의약품 투여, 응급처치 등) - 건강검진결과 분석 및 결과보고 - 감정노동종사자 예방관리(고객의 폭언으로 인한 건강장해 예방조치 등) ○ (작업환경관리) <ul style="list-style-type: none"> - 사업장 MSDS 운영관리 - 해당사업장 밀폐공간작업 프로그램 운영관리 ○ (보건교육실시) 법정교육(정기교육, 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육, 특별교육)실시 및 기타 일반교육 				
필요 지식	○ 건강증진이론, 건강관리에 관한 지식, 건강증진 프로그램, 국민건강증진법에 대한 지식, KOSHA-GUIDE, 작업환경점검 및 개선에 관한 지식				
필요 기술	○ 관련 자료 및 통계에 관한 해석 기술, 의사소통을 위한 문서화 능력, 건강진단 장비 활용 기술, 응급처치 기술, 컴퓨터 활용 능력				
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인별 건강정보를 보호하려는 태도 ○ 건강문제를 개선하려는 적극적인 태도 ○ 수용적이고 공감하는 태도 ○ 타 부서와 협조하는 태도 				
자격 사항	채용공고문 참고				
직업 기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력				
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr				